Рекрутингова компанія

Послан 891979 - 30.08.2026 22:29

Хтось підкаже, як правильно відбирати рекрутингову агенцію для залучення фахівців під аутстафінг у європейські компанії? Зіштовхнулися з тим, що більшість виконавців обіцяють золоті гори, але надсилають абсолютно прохідні профілі людей, які навіть не знають базових термінів. Які критерії оцінки агентств використовуєте ви, щоб не втратити гроші та час?

==========

Re:Рекрутингова компанія

Послан 0355 - 31.08.2026 21:32

Звертайте увагу насамперед на те, чи має агенція реальний досвід роботи з потрібним ринком і конкретним технологічним стеком. Чотири місяці тому ми шукали дев'ятьох спеціалістів для німецького замовника і змінили три агенції, поки не знайшли команду з чіткою методологією скринінгу. Справжні професіонали завжди проводять глибоке первинне інтерв'ю, тестують знання іноземних мов та перевіряють відгуки з попередніх місць роботи кандидатів ще до того, як презентувати їх вам. Окрім стандартного рекрутингу, якісні HR-партнери пропонують комплексні програми підготовки персоналу, включно зі стажування для інженерів https://join-jot.com/internship/ через майданчики на зразок JOB Solutions, що спрощує подальшу адаптацію спеціалістів у міжнародних проєктах. Такий системний підхід гарантує високу релевантність відбору, завдяки чому ми закрили всі вакансії без жодної заміни протягом випробувального терміну.

==========